



Alti Forvaltning AS

PRESENTASJON – 28. april 2026

Eiendomsdirektør Harald Hjelde

www.altiforvaltning.no



Avdelinger og kontorer

Januar 2026



Utleie / eiendom



ESG



Teknisk drift



HR



Kjøpesenter



IKT



Markedsføring

● Kjøpesenter
● Kontorer



Økonomi



Finans



Utvikling



Prosjektstyring



Surnadal (60)



Arendal (5)



Trondheim (25)



Oslo (11)



Kristiansund (1), Ålesund (1), Stavanger (1), Vigeland (2), Nordfjordeid (1), Bergen (2)

Alti Forvaltning AS

Januar 2026



Nøkkeltall



UTLEIEAREAL / EIENDOMMER

1.150.000 kvm. / 133



KJØPESENTEROMSETNING

NOK +34,5 mrd.



ÅRLIG LEIEINNTekt

NOK +1,9mrd.



EIENDOMSVERDI

NOK +24,0 mrd.



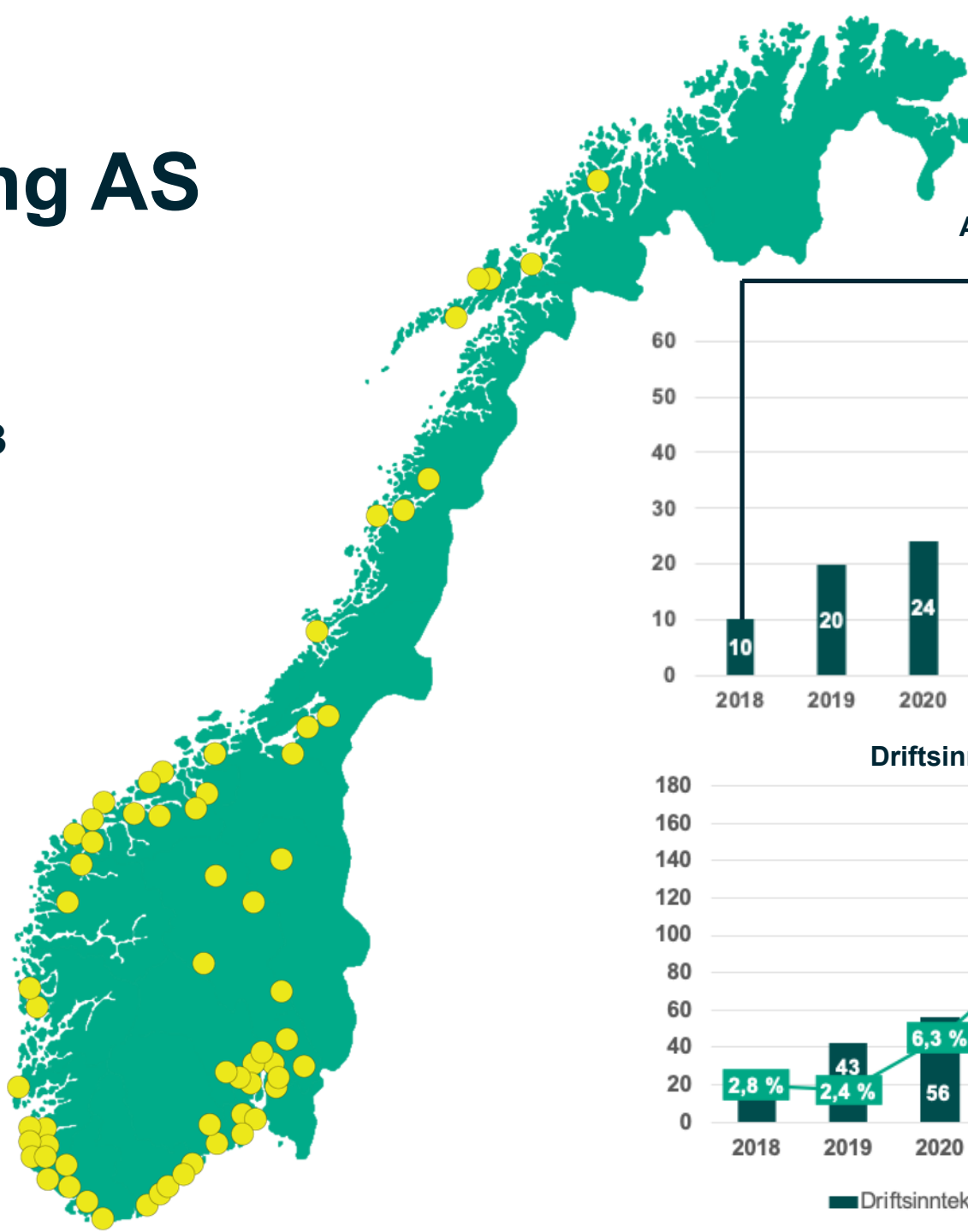
BOLIGUTVIKLING

1.500 boliger



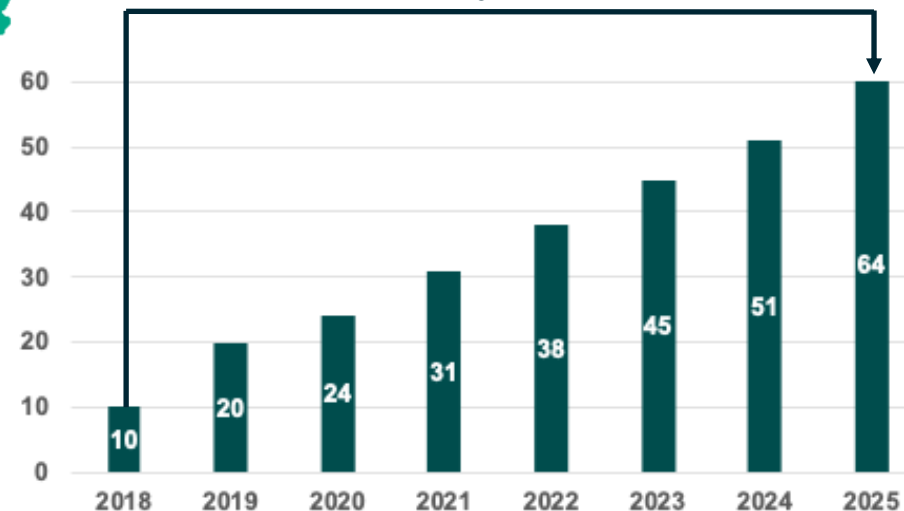
MEDARBEIDERE

260 105 i administrasjonen og
155 ute på eiendommene



Antall senter

+54 senter



Driftsinntekter og -resultat



Senteroversikt

Porteføljer



AURORA EIENDOM AS

Kjøpesenter

- 1 Alti Amanda, Haugesund
- 2 Alti Buskerud, Krokstadelva
- 3 Alti Farmandstredet, Tønsberg
- 4 Alti Gulskogen, Drammen
- 5 Alti Nerstranda, Tromsø
- 6 Alti Nordbyen, Larvik
- 7 Alti Vinterbro, Ås
- 8 Arkaden Senter, Stavanger
- 9 Maxi Storsenter, Hamar

Eier

- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Aurora Eiendom AS
- Hamar Storsenter Holding AS

LL GRUPPEN / SØRÇO

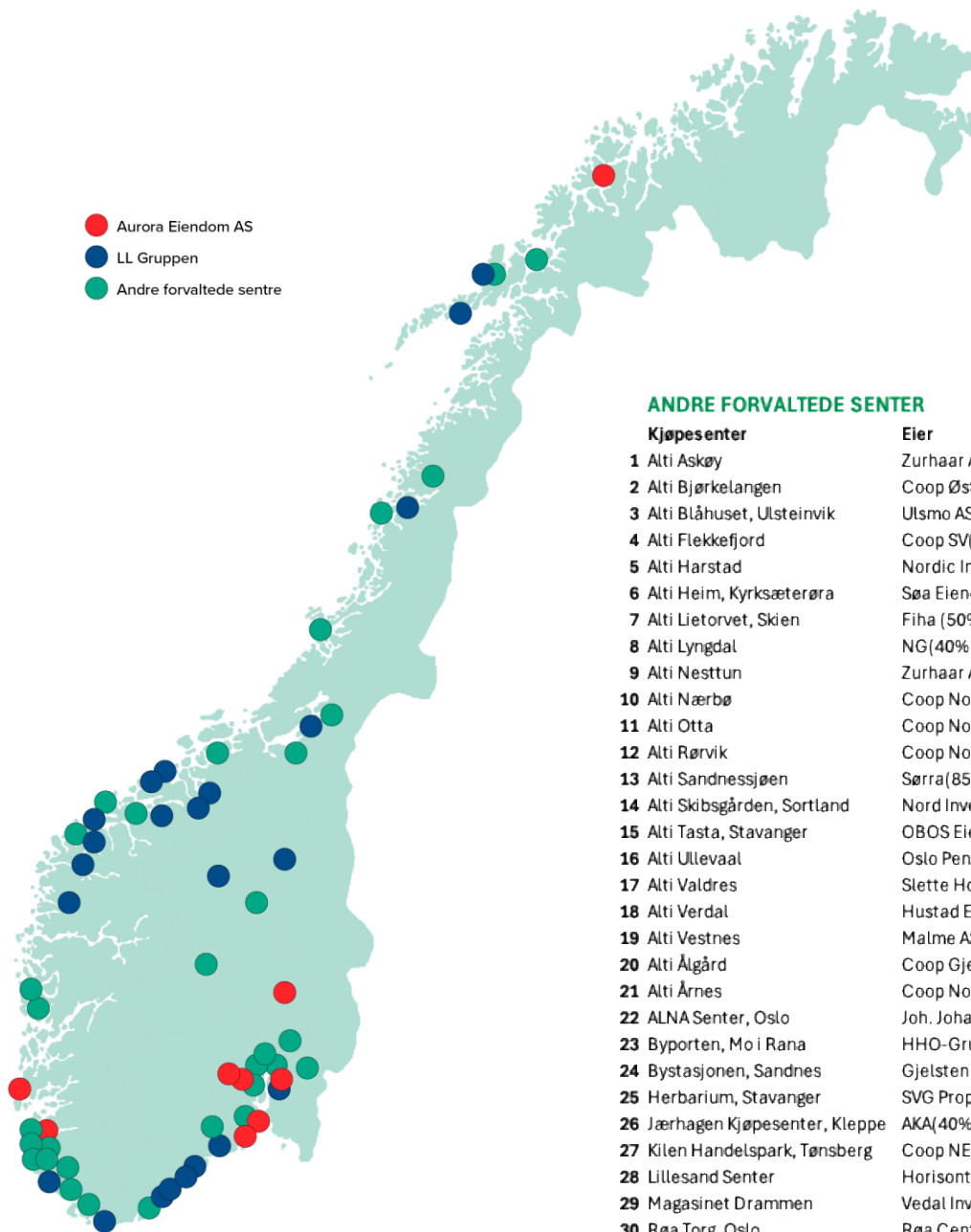
Kjøpesenter

- 1 Alti Futura, Kristiansund
- 2 Alti Storkaia, Kristiansund
- 3 Alti Sunndal
- 4 Alti Surnadal
- 5 Alti Tynset
- 6 Alti Ørsta
- 7 Alti Magneten, Levanger
- 8 Alti Førde
- 9 Alti Arendal
- 10 Alti Brotorvet, Stathelle
- 11 Alti Harebakken, Arendal
- 12 Alti Kragerø
- 13 Alti Mandal
- 14 Alti Sjøsidan, Mosjøen
- 15 Alti Svolvev
- 16 Sortland Storsenter
- 17 Dombås Senter
- 18 Alti Rauma, Åndalsnes
- 19 Alti Eikunda
- 20 Alti Vestby
- 21 Alti Nordfjord, Nordfjordeid
- 22 Kremmergaarden, Ålesund
- 23 Grisen Storsenter, Tvedestrand

Eier

- LLH 1 AS
- LLH 1 AS
- LLH 1 AS
- LLH 1 AS
- LLH 1 AS
- LLH 1 AS
- LLH 1 AS / Bigaio Holding AS
- LLH 1 AS / Bigaio Holding AS
- LL Sørco AS
- LL Sørco AS
- LL Sørco AS
- LL Sørco AS
- LL Sørco AS
- LL Cetho AS
- LL Cetho AS
- LL Cetho AS
- LLH1 (50%) / Coop Innl.(25%) / Frich (25%)
- LLH1 (33%) / Kroken(33%) / Norgesgr.(33%)
- LL Sørco AS / Coop Økonom SA
- Wessel (50%) / LL Sørco (25%) / Alti Eie.(25%)
- LLH1 (25%) / Moengården(37,5%) / Coop VE (37,5%)
- Alti Eie. (50%) / H.I. Giørtz (25%) / m.fl
- Alti Eie. (50%) / Norgesgruppen Agder Eiendom (50%)

- Aurora Eiendom AS
- LL Gruppen
- Andre forvaltede sentre



ANDRE FORVALTEDE SENTER

Kjøpesenter

- 1 Alti Askøy
- 2 Alti Bjørkelangen
- 3 Alti Blåhuset, Ulsteinvik
- 4 Alti Flekkefjord
- 5 Alti Harstad
- 6 Alti Heim, Kyrksæterøra
- 7 Alti Lietorvet, Skien
- 8 Alti Lyngdal
- 9 Alti Nesttun
- 10 Alti Nærbø
- 11 Alti Otta
- 12 Alti Rørvik
- 13 Alti Sandnessjøen
- 14 Alti Skibsgården, Sortland
- 15 Alti Tasta, Stavanger
- 16 Alti Ullevaal
- 17 Alti Valdres
- 18 Alti Verdal
- 19 Alti Vestnes
- 20 Alti Ålgård
- 21 Alti Årnes
- 22 ALNA Senter, Oslo
- 23 Byporten, Mo i Rana
- 24 Bystasjonen, Sandnes
- 25 Herbarium, Stavanger
- 26 Jærhagen Kjøpesenter, Kleppe
- 27 Kilen Handelpark, Tønsberg
- 28 Lillesand Senter
- 29 Magasinet Drammen
- 30 Røa Torg, Oslo
- 31 Samfjordkvaralet, Brattvåg
- 32 Sveberg Handelpark, Malvik

Eier

- Zurhaar AS
- Coop Øst (43,5%) / H&S Spb. (40%) / Blinken (10%)
- Ulsmo AS
- Coop SV(37%) / NG(35%) / Drangeeid(27%)
- Nordic Investment AS
- Søa Eiendom AS
- Fiha (50%) / Øygarden(50%)
- NG(40%) / Byggmo(40%) / BRG(20%)
- Zurhaar AS
- Coop Norge Eiendom AS (50%) / Coop Nærbø SA (50%)
- Coop Norge Eiendom AS (50%) / Coop Innlandet SA (50%)
- Coop Norge Eiendom AS (50%) / Coop Midt-Norge SA (50%)
- Sørra(85%) / Mathisen Eiend.(15%)
- Nord Invest Eiendom AS
- OBOS Eiendom AS
- Oslo Pensjonsforsikring AS
- Slette Holding AS
- Hustad Eiendom AS
- Malme AS
- Coop Gjesdal SA (67%) / Coop Norge Eiendom AS (33%)
- Coop Norge Eiendom AS
- Joh. Johansson Eiendom AS
- HHO-Gruppen
- Gjelsten Holding / Profier
- SVG Property AS
- AKA(40%) / Coop Klepp(30%) / RG Hold.(20%)
- Coop NE (40%) / Canica (40%) / Profier (20%)
- Horisont Eiendom AS
- Vedal Investor AS / Oslo Opportunity II
- Røa Centrum AS
- Samfjordkvaralet AS
- Wahl Eiendom AS

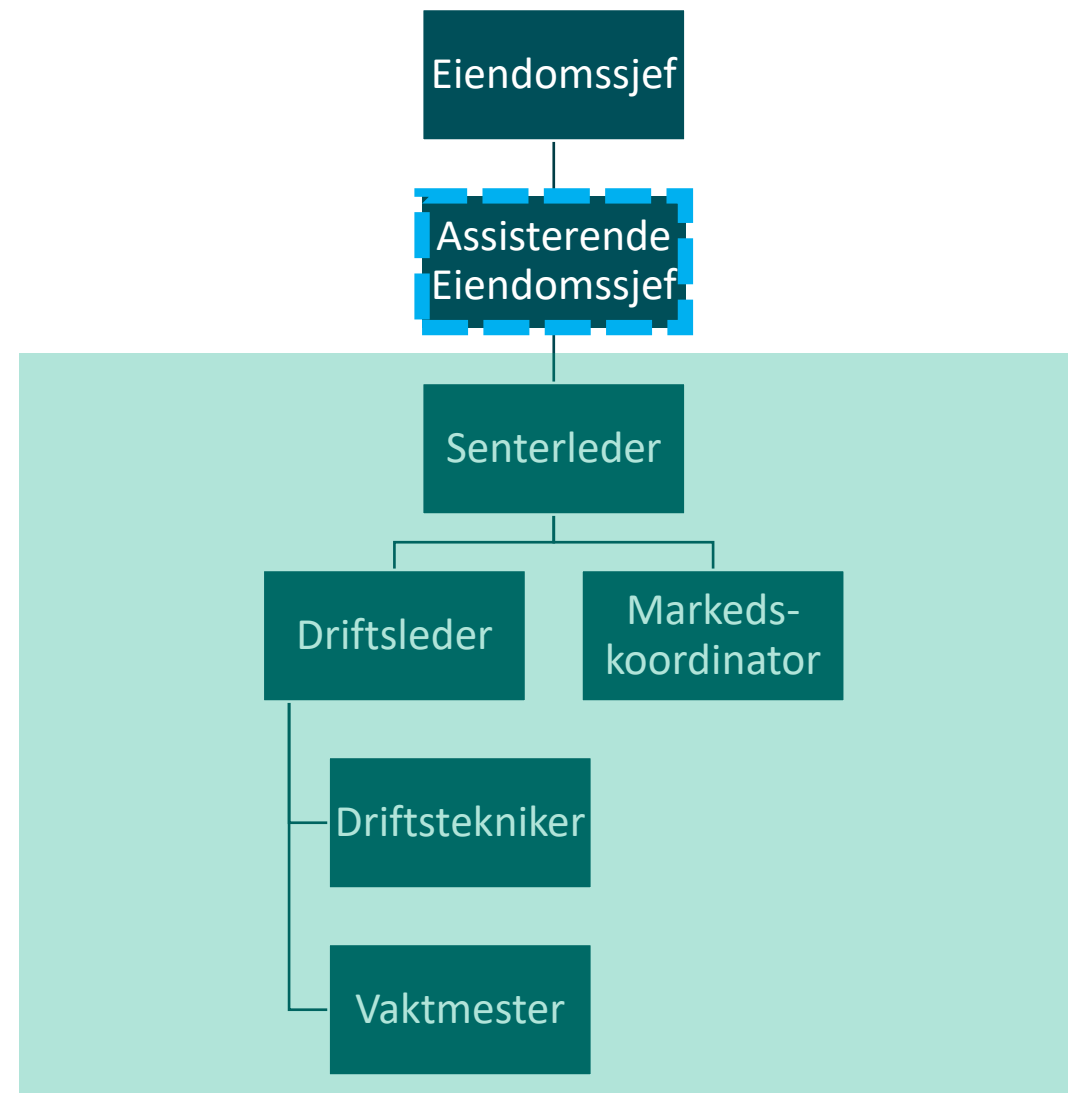
Jeg skal se litt nærmere på avdelingen:

- Utleie





Kjøpesenteret



Ansvarsområdet til en (assisterende) eiendomssjef



Utleie

- Inntektsbudsjett
- Ledighet
- Leietakermiks

Utvikling

- Prosjektoppfølging
- Kundestien

Personalansvar

Budsjett

- Driftsbudsjett
- Investeringsbudsjett
- Markedsbudsjett

Styrerapportering

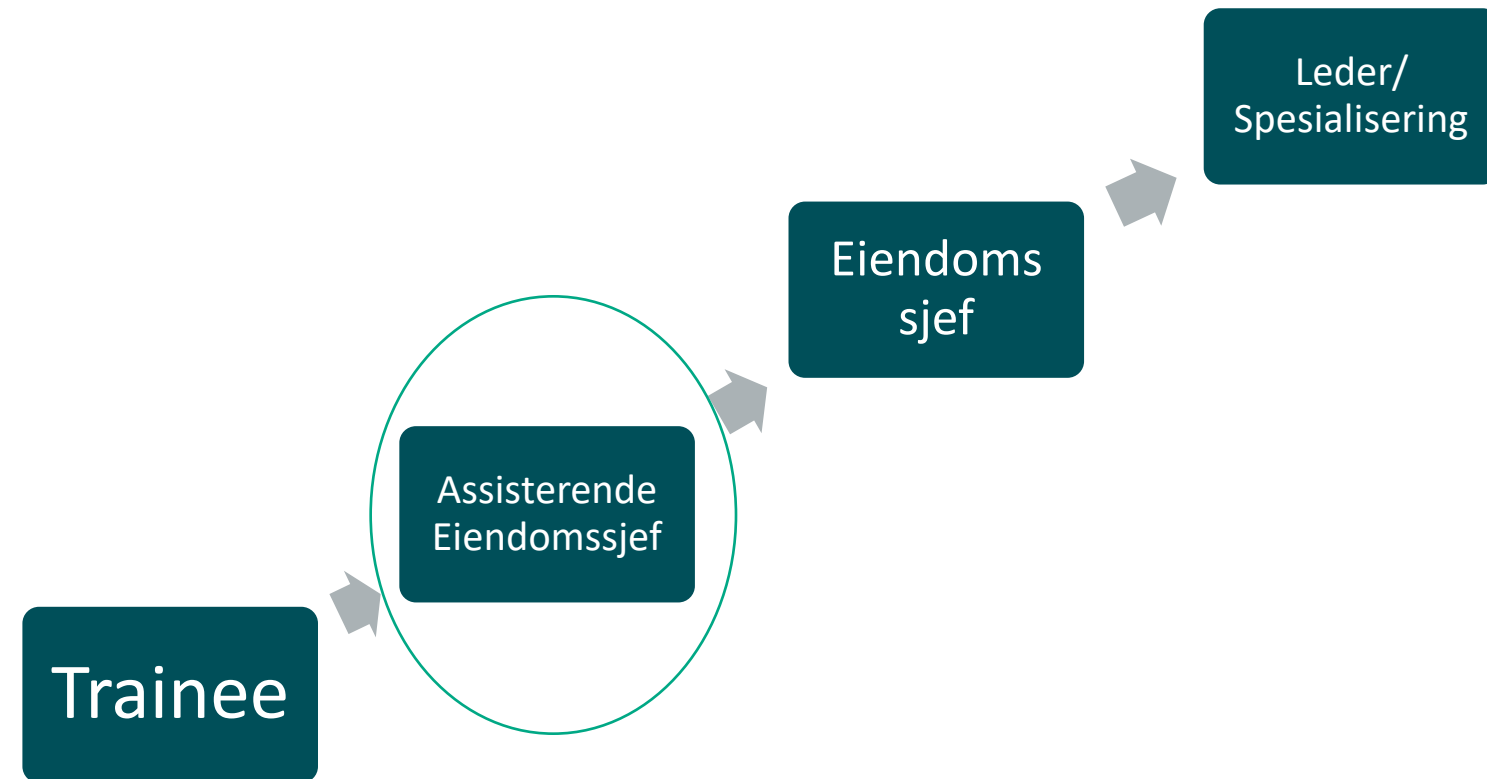
- Styremøter
- Kvartalsrapporter

FAGAVDELINGER I ALTI



- Økonomi- og forvaltningsavdeling
- Teknisk drift / FDVU
- Markedsføring / reklame
- Utleie
- Prosjekt og utvikling
- Bærekraft
- IKT og HR
- Senteradministrasjon (ulike jobber på kjøpesentrene)

Karrierevei for nyansatte





Hva ser vi etter hos en ass. Eiendomssjef?



- **Faglig kompetanse**

- Økonomiforståelse (leie, avkastning, investering)
- Grunnleggende juridisk forståelse (kontrakter)
- Markeds- og kommersiell forståelse
- Prosjektforståelse

- **Personlige egenskaper**

- Kreativ og løsningsorientert.
- Relasjonsbygger
- Strukturert og beslutningsdyktig
- God kommunikasjon (skriftlig og muntlig)
- Komfortabel med ansvar og usikkerhet





VERDIER I ALTI

ÆRLIGE – ENGASJERENDE – NYSKAPENDE



VÅR VISJON

Sammen bygger vi levende lokalsamfunn

VÅR OPPGAVE

Vi skal utvikle lokale tilbud og aktiviteter for å skape attraktive byer og tettsteder

MERKEKJERNE / HVA HANDLER DET OM

Vi ønsker å være det beste alternativet for deg, og mulighetene finner vi *Alti best sammen*.

VÅR MÅLGRUPPE

Vi er noe for alle og alt for noen.

VÅRT MOTTO

Alti best sammen

VÅRT LØFTE TIL DEG

Mer av det som gjør deg glad!

VÅRE VERDIER

ÆRLIGE

Vi er ærlige, åpne og rause. Vi er inkluderende, tilgjengelige og alltid i nærheten.

ENGASJERENDE

Vi bryr oss om og heier på kollegaer, leietakere, kunder og lokalsamfunnet.

NYSKAPENDE

Vi er nysgjerrige, fremoverlente og løsningsorienterte.

Godt miljø

Dette tilbyr vi ansatte i Alti:

- Gode forsikringsordninger
- Velkomstpakke før du starter
- Fadderordning for nyansatte
- Nyansatt-samling i Surnadal
- "Alti på tur" - 2 halve tur-/aktivitetsdager i året
- Faglig utvikling – mulighet for kurs / videreutdanning
- Tilgang til ferieleiligheter i Spania
- Jevnlige medarbeiderundersøkelser
- Fagsamlinger og sosiale arr.
- Stiller lag på Holmenkollstafetten
- Sosiale grupper / "after work"
- Interne konkurranser; Fantasy League o.l.
- "Fredagskos og Feiringer»
- Og mye mer..





**ALTI BEST
SAMMEN**

Takk for oppmerksomheten!